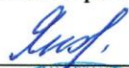


ПРИНЯТО
с учётом мнения профсоюзного комитета
МОУ СОШ с.Батрак Каменского района
(протокол от «01» сентября 2023 г. № 5 А

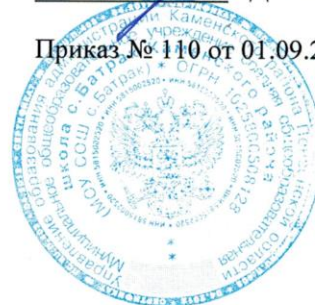
Председатель ППО МОУ СОШ с.Батрак

 / Е.В. Плахова /

УТВЕРЖДАЮ
Директор Муниципального
образовательного учреждения средней
общеобразовательной школы с.Батрак.
Каменского района

 / Д.А. Янов /

Приказ № 110 от 01.09.2023 г.



Положение

**о компенсационных выплатах и доплатах работникам
МОУ СОШ с.Батрак Каменского района**

на 2023-2024 учебный год

2023 год

I. Общие положения

Предметом регулирования настоящего положения являются отношения, связанные определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с.Батрак Каменского района и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Каменского района Пензенской области

Настоящее Положение разработано трудовым коллективом МОУ СОШ с.Батрак руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Пензенской области от 02.11.2004 №674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области» (с последующими изменениями), Постановлением Правительства Пензенской области от 31.08.2023 № 733-пП «О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 30.10.2008 № 736 –пП, приказ администрации Каменского района Пензенской области от 01.09.2023 № 292/01-05 «Об увеличении оплаты труда работников муниципальных учреждений (организаций) Каменского района Пензенской области»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Целью выплаты доплат является повышение материальной заинтересованности педагогов и работников МОУ СОШ с.Батрак, повышение качества работы, развитие творческого потенциала.
2. Положение распространяется на всех работников МОУ СОШ с.Батрак.
3. Доплаты педагогам и работникам школы устанавливаются приказом директора школы при соглашении с профсоюзным комитетом.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ.

1. Доплаты носят постоянный характер в течение учебного года.

3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ.

1. Размеры доплат за дополнительные виды и объёмы работ определяются образовательным учреждением самостоятельно.
2. Размеры доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объёмы работы верхним пределом не ограничиваются.
3. Доплаты за дополнительные виды объёмы работ производятся в пределах средств, выделенных МОУ СОШ с.Батрак на оплату труда работников от базового оклада без учёта повышающих коэффициентов.

4. РАЗМЕР ДОПЛАТ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОБЪЁМ РАБОТ

№п/п	Надбавки, доплаты	Размер выплат от ставки, оклада
1	Учителям за классное руководство, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной –пропорционально количеству учащихся)	3420
2.	Учителя 1-4 классов за проверку письменных работ по предметам (в классах с наполняемостью меньше нормативной	940

	пропорционально количеству учащихся)	
3.	Учителям за проверку письменных работ: - по русскому языку и литературе (в классах с наполняемостью меньше нормативной пропорционально количеству учащихся) - по математике (в классах с наполняемостью меньше нормативной пропорционально количеству учащихся) -по биологии, химии, физики (в классах с наполняемостью меньше нормативной пропорционально количеству учащихся) -по иностранному (английскому языку (в классах с наполняемостью меньше нормативной пропорционально количеству учащихся)	1400 940 940 940
4.	Учителям за заведование учебными кабинетами	500руб.
5.	За внеклассную работу учителю физического воспитания	15%
6.	За пришкольный участок	20%
7.	Учителю информатики за обслуживание компьютерной техники	25%
8.	За ведение личных дел работников, составление табеля учёта рабочего времени	35%
9.	За работу со школьным библиотечным фондом	90%
10.	За обеспечение проведения лабораторных работ оборудованием, реактивами	3%
11.	За работу с информационными ресурсами	20%
12.	За организацию заочного обучения	25%
13.	За организацию воспитательной работы	70%
14.	За наставничество молодых специалистов	5%
15.	Заведующей хозяйством	5785,00
16.	Водителю за стаж работы, классность, особые условия	13640,00
17.	Гардеробщик	2964,00

5. СРОКА ДЕЙСТВИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение о компенсационных выплатах и доплатах принимается сроком на 2023- 2024 учебный год и может быть дополнено и изменено приказом руководителя.