Обзор нормативно-правовых актов, регулирующих отношения

в области охраны труда

**С 1 марта 2022г. вступили в силу многочисленные изменения в Трудовой** [**кодекс**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&date=22.02.2022) **РФ, направленные на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости**

***Закреплено, что работодатель имеет право:***

- требовать от работников исполнения ими требований охраны труда;

- проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке СИЗ.

Уточняется, что на время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы.

Расширяется понятийный аппарат в сфере охраны труда.

Закреплены основные [принципы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&date=22.02.2022&dst=2540&field=134) обеспечения безопасности труда.

Определены полномочия Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда.

В целях содействия соблюдению правил по охране труда будут разрабатываться национальные стандарты безопасности труда.

Вводятся положения о государственной экспертизе условий труда и соответствии зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

***Определены*** [***обязанности***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&date=22.02.2022&dst=2640&field=134) ***и*** [***права***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&date=22.02.2022&dst=2680&field=134) ***работодателя,*** [***обязанности***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&date=22.02.2022&dst=2685&field=134) ***и*** [***права***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&date=22.02.2022&dst=2696&field=134) ***работника в области охраны труда.*** Вводится [запрет](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&date=22.02.2022&dst=2672&field=134) на работу в опасных условиях труда.

Закреплены [гарантии](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&date=22.02.2022&dst=2713&field=134) права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, а также [право](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&date=22.02.2022&dst=2724&field=134) работника на получение информации об условиях и охране труда.

Ряд положений касается системы управления охраной труда, под которой понимается комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Также вводится обязанность учета микротравм (ссадин, кровоподтеков, ушибов мягких тканей, поверхностных ран и других повреждений), полученных работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя.

В целях обеспечения работников СИЗ, а также смывающими средствами работодатели вправе использовать типовые нормы, изданные в установленном порядке до 1 сентября 2023 года, но не позднее 31 декабря 2024 года.

(***Федеральный*** [***закон***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389002&date=22.02.2022) ***от 02.07.2021 N 311-ФЗ;*** [***Распоряжение***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402787&date=22.02.2022) ***Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р***)

**Актуализировано** [**примерное положение**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403335&date=22.02.2022&dst=100011&field=134) **о системе управления охраной труда (СУОТ)**

СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

При определении состава соблюдаемых работодателем норм примерного положения и их полноты учитываются наличие у работодателя рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

В числе прочего приводятся примерный [перечень](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403335&date=22.02.2022&dst=100240&field=134) опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ и примерный [перечень](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403335&date=22.02.2022&dst=102053&field=134) работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников.

Утрачивает силу аналогичный [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=205968&date=22.02.2022) Минтруда России от 19.08.2016 N 438н.

([***Приказ***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403335&date=22.02.2022) ***Минтруда России от 29.10.2021 N 776н)***

**Обновлены** [**правила**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403901&date=22.02.2022&dst=100015&field=134) **проведения государственной экспертизы условий труда**

Государственная экспертиза условий труда теперь может осуществляться на основании обращений комиссий по расследованию несчастных случаев и заключений Минтруда России о рассмотрении несогласия с заключением экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Объектом проведения государственной экспертизы условий труда является рабочее место (рабочие места). В случае, если заявителем является работник, то государственная экспертиза условий труда проводится только в отношении условий труда на его рабочем месте (рабочих местах).

Государственная экспертиза условий труда не проводится:

- при непредставлении заявителем в случае, если заявителем является организация, проводящая специальную оценку условий труда, копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям;

- при отсутствии (непредставлении) отчета и отсутствии сведений об отчете во ФГИС СОУТ. В этом случае руководитель органа государственной экспертизы вправе направить обращение в государственную инспекцию труда для принятия соответствующих мер;

- при указании в подаваемых документах ненадлежащей цели проведения государственной экспертизы, а также при обращении не ненадлежащих заявителей;

- при отсутствии сведений об отчете во ФГИС СОУТ ввиду ликвидации юридического лица или прекращения ИП своей деятельности;

- в случае непредставления судебным органом имеющихся у него материалов позволяющих обеспечить проведение государственной экспертизы условий труда в установленные сроки;

- в случае отсутствия в документах и материалах, прилагаемых к представлению государственной инспекции труда, представлению Роспотребнадзора или его территориальных органов акта проверки или иных документов по результатам проведения контрольных (надзорных) мероприятий, подтверждающих обоснованность изложенной в представлении информации.

Приводятся

- [перечень](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403901&date=22.02.2022&dst=100230&field=134) документов, прилагаемых или являющихся частью отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда;

- примерный [перечень](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403901&date=22.02.2022&dst=100242&field=134) дополнительных документов, представляемых на государственную экспертизу условий труда, которые при необходимости дополнительно запрашиваются органом государственной экспертизы условий труда.

Утрачивает силу [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=395250&date=22.02.2022) Минтруда России от 12.08.2014 N 549н.

([***Приказ***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403901&date=22.02.2022) ***Минтруда России от 29.10.2021 N 775н***)

**Определены формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда**

К формам (способам) информирования с использованием визуальной/печатной информации отнесены:

- ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;

- ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

- ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;

- ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией при необходимости опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте СИЗ, требованиями правил по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя (такое ознакомление осуществляется под роспись работника, а при наличии у работодателя электронного документооборота ознакомление допускается осуществлять в электронной форме с учетом установленных для электронного документооборота требований);

- иные дополнительные [формы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403334&date=22.02.2022&dst=100026&field=134) (способы) в зависимости от финансовых возможностей работодателя.

Кроме того, в зависимости от своих финансовых возможностей работодатели могут применять формы (способы) информирования с использованием видеоматериалов и интернет-ресурсов.

([***Приказ***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403334&date=22.02.2022) ***Минтруда России от 29.10.2021 N 773н***)

**Актуализировано примерное** [**положение**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402031&date=22.02.2022&dst=100011&field=134) **о комитете (комиссии) по охране труда**

Новое положение учитывает изменения, внесенные Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389002&date=22.02.2022) от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

Утрачивает силу аналогичный [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=166664&date=22.02.2022) Минтруда России от 24.06.2014 N 412н.

([***Приказ***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402031&date=22.02.2022) ***Минтруда России от 22.09.2021 N 650н***)

**Обновлен** [**примерный перечень**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402380&date=22.02.2022&dst=100014&field=134) **ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней**

В частности, в перечень теперь включено проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Утрачивает силу аналогичный [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=164708&date=22.02.2022) Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н.

([***Приказ***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402380&date=22.02.2022) ***Минтруда России от 29.10.2021 N 771н***)

**Вводится** [**примерный перечень**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402317&date=22.02.2022&dst=100010&field=134) **мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)**

В перечень включены организационные [мероприятия](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402317&date=22.02.2022&dst=100011&field=134), технические [мероприятия](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402317&date=22.02.2022&dst=100029&field=134), [мероприятия](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402317&date=22.02.2022&dst=100043&field=134) по обеспечению средствами индивидуальной защиты, а также лечебно-профилактические и санитарно-бытовые [мероприятия](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402317&date=22.02.2022&dst=100046&field=134).

([***Приказ***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=402317&date=22.02.2022) ***Минтруда России от 22.09.2021 N 656н***)

**Внесены изменения в** [**перечень**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=392096&date=22.02.2022&dst=100010&field=134) **производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин**

Конкретизированы работы, поименованные в [пунктах 19](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=392096&date=22.02.2022&dst=4&field=134) и [37](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=392096&date=22.02.2022&dst=10&field=134) перечня, посредством указания конкретных профессий.

Одновременно из перечня исключены работы, выполняемые авиационным механиком (техником) по планеру и двигателям, авиационным механиком (техником) по приборам и электрооборудованию, авиационным механиком (техником) по радиооборудованию, авиационным техником (механиком) по парашютным и аварийно-спасательным средствам, авиационным техником по горюче-смазочным материалам, техником по крылу, инженером, занятыми непосредственно на техническом обслуживании самолетов (вертолетов).

([***Приказ***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=392020&date=22.02.2022) ***Минтруда России от 13.05.2021 N 313н***)

**Определены предельно допустимые** [**нормы**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401226&date=22.02.2022&dst=100010&field=134) **нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную**

Утрачивает силу [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=1584&date=22.02.2022) Совета Министров - Правительства РФ от 06.02.1993 N 105 "О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную".

Одновременно указанное Постановление исключено из [перечня](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=396822&date=22.02.2022&dst=100019&field=134) актов, на которые не распространяется механизм "регуляторной гильотины".

([***Постановление***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=408250&date=22.02.2022) ***Правительства РФ от 28.01.2022 N 63;*** [***Приказ***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401226&date=22.02.2022) ***Минтруда России от 14.09.2021 N 629н***)

**Актуализированы** [**форма**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=391821&date=22.02.2022&dst=100018&field=134) **и** [**Порядок**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=391821&date=22.02.2022&dst=100042&field=134) **подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, а также** [**Порядок**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=391821&date=22.02.2022&dst=100054&field=134) **формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда**

Изменения направлены на реализацию положений Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=372665&date=22.02.2022) от 30.12.2020 N 503-ФЗ "О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда", которым закреплен бессрочный статус декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

Таким образом, из сведений, включаемых в реестр, исключены сведения о сроке действия декларации.

Уточняется, что декларация подается работодателем в срок не позднее 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в ФГИС СОУТ на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

Утрачивает силу [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=212420&date=22.02.2022) Минтруда России от 07.02.2014 N 80н.

([***Приказ***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=391821&date=22.02.2022) ***Минтруда России от 17.06.2021 N 406н***)

**Определены общие** [**требования**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401279&date=22.02.2022&dst=100010&field=134) **к организации безопасного рабочего места**

Рабочее место, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, должны обеспечивать сохранение жизни и здоровья занятых на нем работников при соблюдении ими положений применяемых у работодателя нормативных правовых актов по вопросам охраны труда.

На рабочем месте (в рабочей зоне) должны быть приняты меры по снижению до установленных предельно допустимых значений уровней воздействия (концентрации) вредных и (или) опасных производственных факторов на занятых на данном рабочем месте работников с учетом применения ими средств индивидуальной (коллективной) защиты.

Рабочее место (рабочая зона), его размеры, взаимное расположение органов управления, средств отображения информации, размещение вспомогательного оборудования и инструментов должны учитывать требования к выполняемой работе в соответствии с государственными требованиями охраны труда.

Приводятся [требования](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401279&date=22.02.2022&dst=100018&field=134) к организации рабочего места и [требования](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401279&date=22.02.2022&dst=100039&field=134) к безопасному содержанию рабочего места.

([***Приказ***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401279&date=22.02.2022) ***Минтруда России от 29.10.2021 N 774н***)

**Вводятся в действие основные** [**требования**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401350&date=22.02.2022&dst=100010&field=134) **к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем**

Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровней профессиональных рисков вправе устанавливать в правилах и инструкциях по охране труда дополнительные требования безопасности, не противоречащие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Утверждение правил (стандартов) и инструкций по охране труда для работников производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии).

Перечень правил (стандартов) и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, определяет работодатель в соответствии со спецификой своей деятельности. Правила (стандарты) по охране труда должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом). Инструкции по охране труда должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем).

Правила (стандарты) и инструкции по охране труда должны поддерживаться в актуальном состоянии и соответствовать производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям.

Приводятся требования к порядку разработки и содержанию [правил](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401350&date=22.02.2022&dst=100017&field=134) и [инструкций](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401350&date=22.02.2022&dst=100059&field=134) по охране труда.

([***Приказ***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=401350&date=22.02.2022) ***Минтруда России от 29.10.2021 N 772н***)

**Вводятся типовые формы документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда**

([***Приказ***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403903&date=22.02.2022) ***Минтруда России от 28.10.2021 N 765н***)

**Минтрудом России даны** [**рекомендации**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405188&date=22.02.2022&dst=100010&field=134) **по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда**

Приводится примерный порядок размещения работодателем информационных материалов в зависимости от структуры и организации работы у конкретного работодателя, а также его финансовых возможностей.

На основании рекомендаций работодатели могут самостоятельно определять и осуществлять размещение информационных материалов с учетом форм (способов) информирования работников.

Работодатели могут размещать информационные материалы любыми перечисленными способами:

- тиражирование (распространение) печатной продукции и видеоматериалов по информированию работников;

- распространение материалов по информированию работников через кабинеты охраны труда или уголки по охране труда;

- размещение на внутреннем корпоративном веб-портале или веб-сайте работодателя (при наличии);

- рассылка по электронной почте/проведение онлайн-опросов;

- проведение телефонных интервью;

- проведение собеседований.

Работодатель может осуществлять указанные мероприятия либо по отдельности, либо одновременно, выбор конкретного мероприятия или состава мероприятий осуществляется работодателем самостоятельно.

Утрачивает силу [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=30107&date=22.02.2022) Минтруда РФ от 17.01.2001 N 7 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда".

([***Приказ***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405188&date=22.02.2022) ***Минтруда России от 17.12.2021 N 894***)

**Минтрудом России даны** [**рекомендации**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=406016&date=22.02.2022&dst=100009&field=134) **по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков**

Рекомендации содержат критерии, которыми работодателю рекомендуется руководствоваться при выборе методов оценки уровней профессиональных рисков, краткое описание применяемых в РФ и зарубежной практике методов оценки уровней профессиональных рисков, процесс и этапы выбора метода оценки уровней профессиональных рисков, а также примеры оценочных средств.

Организации, осуществляющие оценку уровня профессиональных рисков (как сами работодатели, так и экспертные организации, выполняющие оценку на договорной основе), вправе использовать иные способы и методы, кроме указанных в рекомендациях.

Работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности.

([***Приказ***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=406016&date=22.02.2022) ***Минтруда России от 28.12.2021 N 926***)

**Минтрудом России даны** [**рекомендации**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=407362&date=22.02.2022&dst=100010&field=134) **по учету микроповреждений (микротравм) работников**

Учет микроповреждений (микротравм) работников рекомендуется осуществлять посредством сбора и регистрации информации о них.

Работодатель осуществляет учет самостоятельно исходя из специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучших практик, принятых на себя обязательств.

В целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, предупреждения производственного травматизма, работодателю рекомендуется, в частности:

- утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности;

- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в соответствующей [справке](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=407362&date=22.02.2022&dst=100053&field=134) или ином определенном работодателем документе;

- организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) в специальном [журнале](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=407362&date=22.02.2022&dst=100066&field=134) или ином определенном работодателем документе.

([***Приказ***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=407362&date=22.02.2022) ***Минтруда России от 15.09.2021 N 632н***)

**С 1 марта 2022 года применяются новые** [**рекомендации**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=408712&date=22.02.2022&dst=100013&field=134) **по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда**

Рекомендации разработаны в целях оказания помощи в реализации государственной политики в области охраны труда работодателями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и содержат положения об организации службы охраны труда, определении ее структуры и методике расчета нормативной численности работников службы охраны труда.

Рекомендации не распространяются на ИП, на работодателей, не осуществляющих производственную деятельность согласно уставным документам с численностью работников не более 50 человек, работодателей - субъектов малого предпринимательства и иных работодателей (организации, предприятия, учреждения), не осуществляющих производственную деятельность, предоставляющих социально-бытовые услуги без предоставления проживания, принявших решение о введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей деятельности, а также не применяются для расчета штатной численности работников испытательных лабораторий по условиям труда, врачей по производственной медицине, специалистов по промышленной, экологической и пожарной безопасности и иных специальностей.

Утрачивают силу Постановления Минтруда России от 08.02.2000 [N 14](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=159085&date=22.02.2022) "Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации" и от 22.01.2001 [N 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=159094&date=22.02.2022) "Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях".

([***Приказ***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=408712&date=22.02.2022) ***Минтруда России от 31.01.2022 N 37***)

**Минтрудом России даны** [**рекомендации**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=408713&date=22.02.2022&dst=100009&field=134) **по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей для их эффективного выявления на рабочих местах**

Выявленные опасности рекомендуется классифицировать:

- по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;

- по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;

- по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в примерном [перечне](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403335&date=22.02.2022&dst=100240&field=134) опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.

Приведенные способы классификации опасностей рекомендуется применять при идентификации опасностей в привязке к объектам исследования - видам работ, рабочим местам (рабочим зонам), по профессиям, структурным подразделениям и территории работодателя в целом, а также при описании выявленных опасностей. Приведены примерные классификации опасностей в зависимости от выбранного способа классификации.

([***Приказ***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=408713&date=22.02.2022) ***Минтруда России от 31.01.2022 N 36***)

**Срок нахождения** [**Постановления**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=209079&date=22.02.2022) **Минтруда России N 1, Минобразования России N 29 от 13.01.2003 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" в** [**перечне**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=396822&date=22.02.2022&dst=100019&field=134) **актов, на которые не распространяется механизм "регуляторной гильотины", продлен до 1 сентября 2022 года**

Новые правила заменят действующие. Основная часть положений вступает в силу 1 сентября 2022 года и будет действовать 4 года, за исключением пунктов 3 и 4 постановления, которые **вступили в силу с 1 марта 2022 года**.

пункт 3. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

пункт 4. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

а) инструктажей по охране труда;

б) стажировки на рабочем месте;

в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее - обучение требованиям охраны труда).

Больше работников потребуется обучить оказанию первой помощи пострадавшим. Так, в списке есть специалисты по охране труда. Сейчас обязанность предусмотрена только для сотрудников рабочих профессий.

Тех, кто использует СИЗ, придется обучать по спецпрограмме. Ее можно представить работникам в рамках обучения требованиям по охране труда или отдельно. Делать это нужно не реже одного раза в 3 года.

Чтобы работодателям было легче составить программы обучения, к новому порядку приложили примерные перечни тем.

Выданные до введения новых правил документы, которые подтверждают проверку у работников знания требований охраны труда, действительны до окончания их срока.

Кроме того, с 1 марта 2023 года станут вести реестры:

- организаций и ИП, оказывающих услуги в области охраны труда;

- работодателей, которые обучают сотрудников самостоятельно;

- обученных.

([***Постановление***](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&date=22.02.2022&dst=100016&field=134) ***Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464)***

*Справочная информация: «Правовой календарь на 1 квартал 2022 года» (Материал подготовлен специалистами КонсультантПплюс).*